

# Jahresbericht 2019 THW-Jugend Mecklenburg-Vorpommern e.V.

## 1. Vorstandsbericht

### 1.1 Die allgemeine jugendpolitische Situation im Landesjugendverband

#### 1.1.1 Ziele des Verbandes, Ergebnisse, Reflexionen zum Vertragsjahr

Das Ziel, den altersbedingten Verlust von Mitgliedern durch Neuaufnahmen auszugleichen, ist 2019 gelungen. Durch die Senkung des Eintrittsalters ins THW auf 6 Jahre, konnte sogar eine Steigerung der Mitgliederzahl verzeichnet werden. Die sonstigen Abgänge wurden analysiert und hatten berufliche und private Gründe. Bei den Jugendlichen besteht eine große Zufriedenheit im und mit dem THW. Ansatzpunkte für Verbesserungen werden bei den Jugendbetreuern in einigen Ortsverbänden gesehen, sowie in der Unterstützung durch erwachsene Helfer im THW. Doch die Motivation für das Ehrenamt verhält sich umgekehrt proportional zum beruflichen Beschäftigungsverhältnis.

#### 1.1.2 Mitgliederbefragungen und Ergebnisse der Bedarfsplanung

Es fanden regelmäßig Betreuungsbesuche bei den Jugendgruppen durch den Landesjugendleiter und seinen Vertretern statt. Hierzu wurde ein neues Konzept aufgestellt. Als sehr erfolgreich hat sich die Einführung von Jahresabschlussveranstaltungen in den einzelnen Ortsjugenden gezeigt und auch in diesem Jahr produktiv dargestellt. Es konnten bei den Terminen viele Jugendliche und Jugendbetreuer erreicht werden und ein Eindruck über Unmut und Wünsche aufgenommen werden.

Als weitere sehr effektvolle Veranstaltung hat sich der Neujahrsempfang bewiesen. Hierzu werden Jugendbetreuer, Referatsinhaber und für die THW-Jugend aktive Helfer eingeladen, den Anwesenden vorgestellt und belobigt. Dieses sehr effektive Kennenlernen und der Erfahrungsaustausch soll in den nächsten Jahren fortgesetzt werden.

Das Problem mangelnder Jugendbetreuer/innen in einigen Ortsverbänden konnte auch in 2019 nicht gelöst werden. Der überwiegende Teil der Jugendbetreuer ist in einem Alter bis 30 Jahre und im Beruf stehend, der - so die allgemeine Resonanz- sehr viel Flexibilität, weite Anfahrtswege und Überstundenbereitschaft fordert. Da bleibt wenig Zeit für das Ehrenamt. Die „Liberos“ (Arbeitslose) sind nicht mehr da.

#### 1.1.3 Innerverbandlicher Informations- und Kommunikationsfluss (Transparenz der Verbandsarbeit für Untergliederungen und Mitglieder)

Der Informations- und Kommunikationsfluss ist bis auf Einzelfälle im Großen und Ganzen in elektr. digitaler Form als praktikabel und angemessen erklärt worden. Die Internetpräsenz ist mit Erfolg von einem kleinen Team weiter gepflegt worden und mittlerweile auf einem guten Niveau. Es mangelt aber immer noch an redaktioneller Zuarbeit. Die gleichen Probleme gibt es bei der Pflege der facebook Plattform. Auf der Landesjugendausschusssitzung ist den Delegierten der Untergliederungen die Arbeit in Worten, Zahlen und Bildern nochmals transparent dargelegt und der Wunsch nach Zuarbeit geäußert worden. Um diese einfacher gestalten zu können, ist im Büro der THW-Jugend M-V e.V. in 2018 ein Network Attached Storage, NAS (Netzwerk gebundener Speicher) installiert worden und in 2019 die Zugangsberechtigungen umworben worden.

## **1.2 Gremienarbeit entsprechend Satzung**

### **1.2.1 Vorstandsarbeit (Vorstellung des Vorstands, Vorstandssitzungen, jugendpolitische Arbeit, Stellungnahmen, jugendpolitische Gespräche, Aktionen)**

Landesjugendvorstandssitzungen fanden am

- 05.01.2019 in Stralsund,
- 04.10. - 06.10.2019 in Stralsund im Rahmen der Klausurtagung statt

### **1.2.2 Serviceleistungen für Untergliederungen und Mitglieder**

Für die Unterstützung der Ortsjugendgruppen sind 5 Referenten aktiv. Diese beraten und unterstützen die Jugendgruppen bei den Themen Aufbau der Jugendgruppen, Leistungsschau und Jugendlager, Seminare und Ausbildung sowie Sponsoring.

Die Geschäftsstelle der THW-Jugend MV e.V. in Stralsund dient allen 18 Jugendgruppen als zentraler Anlaufpunkt und wird auch als solcher genutzt.

### **1.2.3 Mitgliederversammlung, ggf. Delegiertenversammlung**

Die Landesjugendausschusssitzung fand mit guter Beteiligung am 23.11.2019 in Stralsund statt.

### **1.2.4 Innerverbandliche Beiratsarbeit, Ausschüsse, Arbeitsgruppen, ggf. Delegiertenrat**

keine

### **1.2.5 Gremienarbeit außerhalb des (Landes-) Jugendverbands**

Bundesjugendvorstandssitzungen 2019

- 18. – 20.01. in Frankfurt am Main, Teilnehmer: Marcel Quaas
- 12. – 14.04. in Neuhausen, Teilnehmer: Marcel Quaas
- 14. – 16.06. in Duisburg, Teilnehmer: Marcel Quaas

Bundesjugendausschuss,

vom 08. - 10.11. in Köln, Teilnehmer: Günter Alisch u. Konrad Neumann

Tagungen/Sitzungen der THW-Jugend e.V.

- 12.01. – 13.01.2019 Infoveranstaltung zur Internationalen Jugendarbeit in Bonn, Teilnehmer: Dominik Lewandowski
- 23.03. – 24.03.2019 Treffen AG „Leistungsabzeichen“ in Wernau, Teilnehmer: Konrad Neumann
- 05.04. – 07.04.2019 Deutsch-Russische Partnerbörse in Berlin, Teilnehmer: Dominik Lewandowski
- 05.04. – 07.04.2019 Sitzung des AK „Kindeswohl“ in Berlin, Teilnehmer: Désirée Mattausch und Marcel Quaas
- 05.09. – 07.09.2019 Kassenprüfung der THW-Jugend e.V. in Bonn, Teilnehmer: Konrad Neumann
- 11.10. – 13.10.2019 Treffen AG „Leistungsabzeichen“ in Heilbronn, Teilnehmer: Konrad Neumann
- 25.10. – 27.10.2019 Sitzung des AK „Kindeswohl“ in Berlin, Teilnehmer: Sarah Frenzel

Termine im Rahmen der Zusammenarbeit BA THW / THW-Jugend e.V. –

OB-Tagungen/Beratungen in 2019

- 19.01. RSt. Stralsund in Greifswald, Teilnehmer: Dirk Schröder
- 23.02. RSt. Schwerin in Schwerin, Teilnehmer: Marcel Quaas

Besprechungen Landesjugenden „Küste“ mit LV

- 22.02.2019 mit LV (Jörg Behling und Lena Marquardt) in Kiel, Teilnehmer: Marcel Quaas

Beteiligung/Zusammenarbeit Ortsverbände

- 12.01.2019 Neujahrsempfang OV Barth, Teilnehmer: Marcel Quaas
- 04.05.2019 Frühlingsfest OV Güstrow, Teilnehmer: Marcel Quaas, Günter Alisch, Konrad Neumann, Bodo Pöpke, Hans-Georg Abramowski
- 31.08.2019 Einweihung neue Liegenschaft OV Bad Doberan, Teilnehmer: Dirk Schröder, Günter Alisch

Bundesversammlung der THW-Bundesvereinigung

- 29.03. – 31.03.2019 in Leimen/Heidelberg, Teilnehmer; Marcel Quaas

Landesjugendring M-V

- 28.01.2019 Hauptausschuss in Greifswald, Teilnehmer: Christoph Kracht
- 25.03.2019 Hauptausschuss in Schwerin, Teilnehmer: Konrad Neumann
- 06.04.2019 Vollversammlung in Stralsund, Teilnehmer: Konrad Neumann
- 24.06.2019 Hauptausschuss in Wismar, Teilnehmer: Konrad Neumann
- 23.09.2019 Hauptausschuss in Rostock, Teilnehmer: Konrad Neumann

Sonstiges:

- 11.01.2019 Sicherheitspolitischer Neujahrsempfang Reservistenverband in Neubrandenburg, Teilnehmer: Marcel Quaas
- 23.03.2019 Sicherheitspolitischer Themenabend, Reservistenverband in Neubrandenburg, Teilnehmer: Marcel Quaas
- 07.04. – 09.04.2019 Lehrfahrt von Liebherr (BAUMA + Gründungswerk) nach München/Kirchdorf; Teilnehmer: Marcel Quaas
- 24.09.2019 „MdB trifft THW“ in Berlin, Teilnehmer: Dirk Schröder, Günter Alisch

### **1.3 Einschätzung der wirtschaftlichen Situation des (Landes-)Jugendverbandes**

#### **1.3.1 Eigenmittel**

Der Haushaltsabschluss 2019 weist Eigenmittel in Höhe von 34.545,81 € aus.

#### **1.3.2 Drittmittel**

Zu einem sind es geldwerte Mittel der Bundesanstalt THW in Form von Fahrzeugen, Bekleidung, Unterkunft in Höhe von etwa 16.800 €, Teilnehmerbeiträge in Summe 1.817,00 €, zweckgebundene Spenden in Höhe von 1.000 € von der Ehrenamtsstiftung M-V und div. zweckgebundene Spenden für den neuen MTW und Zugfahrzeug für den Promotionanhänger 2.0 in Summe 3.450 €, sowie Erstattungen und Erlöse von 5.925,01 €

### **1.3.3 Entwicklung, Perspektiven, Tendenzen (Mitgliederzahl/ -beiträge, Drittmittel, betriebswirtschaftliche Situation – Investitionen, Ausstattung, Sachmittel)**

Die Vorstandsarbeit ist in 2019 gut und verlässlich gelaufen und auch die Gremienarbeit war sehr erfolgreich. Alle angefassten Projekte und Aktionen konnten mit positiver Resonanz abgeschlossen werden.

Die Jugendarbeit in den 18 Ortsgruppen war sehr unterschiedlich in der Zielsetzung, im Verlauf und im Ergebnis. In den gut aufgestellten Gruppen funktioniert die Jugendarbeit sehr gut bis gut. Dort wo es nicht so rund läuft, liegt die Ursache bei den Jugendbetreuern bzw. der Struktur in den Ortverbänden.

Die Gesamtmitgliederzahl ist in 2019 gestiegen, was auf die Herabsetzung des Eintrittsalters auf 6 Jahre zurück zu führen ist. Die erheblichen altersbedingten Abgänge und der allgemeine Geburtenrückgang seit 1993 konnten Dank gezielter Werbemaßnahmen abgefedert werden. Im Gegensatz zum Bundestrend sieht es in M-V gut aus.

Mit der BA THW und der THW Bundesjugend hat die THW Landesjugend eine solide Basis. Doch ohne die finanzielle Unterstützung des Landes M-V über das LAGuS wäre diese erfolgreiche Arbeit nicht möglich, mit der so vielen Jugendlichen demokratische Werte, Geborgenheit und Perspektive vermittelt werden kann. Der Vorschriftendschungel der Zuwendungen ist zwar undurchsichtig aber die konstruktive Arbeit mit und Umgänglichkeit von Frau Evelin Meyer beim LAGuS gibt ein gutes Gefühl und Ansporn für die ehrenamtliche Jugendarbeit.

Das Promotionmobil 2.0 hat sich ausgiebig in der Öffentlichkeit präsentiert, was noch einige Umbauten und Reparaturen erforderte. Das noch zum Betrieb des Promotionmobil 2.0 benötigte Zugfahrzeug, das auch gleichzeitig als MTW genutzt werden soll, steht seit Mai 2019 der THW-Jugend M-V zur Verfügung.

Die Ausstattung für die Jugendarbeit ist in den 18 Ortsjugenden unterschiedlich. Die gute Vernetzung hilft beim Austausch dieser und die regelmäßigen Besuche der Referenten der Landesjugendleitung bieten Unterstützung

## **1.4 Mitarbeiter/innen des (Landes-) Jugendverbandes**

### **1.4.1 Festangestellte Arbeitnehmer – Umfang der Arbeitszeit**

keine

### **1.4.2 Honorarkräfte – Umfang der Arbeitszeit**

5 Trainer beim Workshopwochenende im Mai in Loppin

1 Dozent für das Thema „Einblick für die THW-Jugend für die Betreuung von Ehrenamtlichen bei belastenden Einsätzen“

1 Dolmetscherin für den Schriftverkehr beim Aufbau des Kontakts zu einer neuen Jugendgruppe in Russland.

### **1.4.3 Nebenamtliche Tätigkeit – Umfang der Arbeitszeit**

Geschäftsführer seit 01.04.2012 auf Minijobbasis mit 44 h/Monat.

### **1.4.4 Ehrenamtlich Tätige – Umfang der Arbeitszeit**

Für die THW Jugend MV e.V. sind z. Zt. 3 Personen im Vorstand tätig und 5 Referenten. Die Geschäftsstelle wird von einem berufenen Ehrenamtlichen/Nebenamtlichen betreut.

Der Zeitaufwand beträgt zwischen ca. 8-20 Wochenstunden bei den Referenten und 15-30 Wochenstunden beim Landesjugendleiter, Marcel Quaas, seinen Stellvertretern und der Geschäftsführung. Darüber hinaus lassen sich in der Regel in jedem Ortsverband Helfer für spontane Aufgaben und Unterstützung finden, deren zusammengefasster

Arbeitsstundenaufwand an der unteren Grenze mit 40 Stunden pro Monat angesetzt werden muss und in manchen Phasen auch 100 Stunden und mehr erreicht.  
Da einige Stellen in Personalunion ausgeübt werden (z.B. Jugendgruppenleiter und Referent) summieren sich hier die Aufwandszeiten.

## **1.5 Angebote des (Landes-) Jugendverbandes**

### **1.5.1 Ziele, Ergebnisse, Reflexionen**

Die Ausbildung zu Themen des THW fand in den Ortsjugendgruppen statt. Wobei die Kinder und Jugendlichen spielerisch die Techniken der THW Bergungseinheiten lernen und wie der Zivil- und Katastrophenschutz in der BRD funktioniert. Darüber hinaus wird Wert auf Teamarbeit, demokratisches Denken und Handeln, politische Bildung, bürgerliches Engagement und Partizipation gelegt.

### **1.5.2 Außerschulische Jugendbildung**

Aktionen im Rahmen der außerschulischen Jugendbildung waren „Erste-Hilfe“, Seminar Karte/Kompass, Workshopwochenende mit 5 Themenbereichen, Teambuilding „Dialog im Dunkeln“, Lehrprojekt „Leben auf dem Eselhof“, ein Besuch des Berufskundetags in Rostock bei Liebherr, Seminar „Betreuung von ehrenamtlichen Einsatzkräften in belastenden Einsätzen“ ein Einblick für Jugendliche.

### **1.5.3 Fort- und Weiterbildung ehrenamtlich Tätiger**

Im Rahmen Fort- und Weiterbildung ehrenamtlich Tätiger lief die Jugendakademie in Neuhausen, Projekttreffen „VR-Jugend unter Blaulicht“, Einführung LINUX/ KUBUNTU, Klausurtagung erw. Vorstand zum Thema

### **1.5.4 Internationale Jugendbegegnungen**

Die THW-Jugend M-V hatte in Zusammenarbeit mit der THW-Jugend Bund in den vergangenen Jahren Kontakt zu einer Hilfsorganisation im russischen Orenburg aufgebaut. Es war in den vergangenen Jahren auch zu Begegnungen gekommen. In 2018 hatte sich der Russische Partner plötzlich zurückgezogen und dies mit fehlenden finanziellen Mitteln begründet, was wiederum politisch gesteuert war. Dieser Kontakt ist endgültig abgebrochen. In 2019 ist es zu einer neuen Kontaktaufnahme mit einer anderen Russischen Hilfsorganisation gekommen mit der z. Zt. schriftlich ein Fachkräftetreffen angestrebt wird. Für diese Konversation haben wir eine Dolmetscherin verpflichtet.

### **1.5.5 Großveranstaltungen**

Ausrichter des traditionellen Länderjugendlagers Küste zu Pfingsten, war in diesem Jahr die THW-Jugend Hamburg. 179 Teilnehmer aus M-V waren dabei.

### **1.5.6 Kinder- und Jugenderholung**

In der Woche vom 27.07. – 03.08.2019 fand das Bundesjugendlager in Rudolstadt mit Teilnehmern aus ganz Deutschland statt, bei dem 141 Teilnehmer und Betreuer aus M-V die Erholung genossen haben.

### **1.5.7 Sonstige Angebote**

Der Neujahrsempfang diente auch in 2019 dem Erfahrungsaustausch der Jugendbetreuer, aktiven Helfern in der Jugendarbeit, Gönnern sowie der Kritik und Belobigung.

Bei den Jahresabschlussveranstaltungen konnte sehr gut ein Rückblick auf das Jahr in den einzelnen Gruppen stattfinden und eine Abfrage der Wünsche erfolgen. Aber auch viele Probleme wurden in den Aufgabenkorb der Landesjugend gelegt. Die Aufarbeitung wird in der nächsten Vorstandssitzung erfolgen.

## **1.7 Öffentlichkeitsarbeit des (Landes-) Jugendverbandes**

### **1.7.1 Aktionen**

Die 8 Promotionaktionen mit dem neuen Promotionmobil 2.0 an verschiedenen Orten in M-V und unterschiedlichsten Anlässen, haben eine gute Resonanz gehabt.

### **1.7.2 Publikationen**

keine

### **1.7.3 Medienaktivitäten**

Die in 2010 gestartete Aktion mit Radiowerbespots, die unregelmäßig über die Ostseewelle Radio MV gesendet werden, wurde auch in 2019 fortgesetzt. Ein zahlenmäßiges Ergebnis ist nicht festzumachen. Es gibt aber in den Ortsverbänden Anrufe, die sich auf die Radiospots beziehen

### **1.7.4 Homepage**

Die in 2013 von einem Semiprofi aus den eigenen Reihen neugestaltete Internetseite der THW-Jugend MV wurde in 2019 weiter gepflegt. Die Zuarbeit war schleppend. Ein NAS, der schon unter 1.1.3 erwähnt wurde, soll die Zuarbeit einfacher gestalten.

Die Internetseiten der Ortsjugenden sind auf gar keinen bis sehr guten Stand.

## **1.8 Qualitätsentwicklung und Kontrolle**

### **1.8.1 Ziele, angewendete Methoden, Ergebnisse, Reflexionen**

Ein Ziel ist die transparente Vorstandsarbeit und Geschäftsführung. Aus diesem Grund gilt für Landesjugendleitung und die Geschäftsführung grundsätzlich das 4 Augen - Prinzip.

Ein weiteres Ziel ist die ständige Aus- und Weiterbildung der Jugendbetreuer.

Die Jahresabschlussveranstaltungen in den einzelnen Ortsjugenden und der Neujahrsempfang haben sich als exzellentes Mittel der Interessenabfrage und des Informationsaustauschs dargestellt. Des Weiteren finden nach einem neu aufgestellten Konzept regelmäßig Besuche seitens der Landesjugendleitung in den einzelnen Ortsjugenden statt, um so auf kurzem Wege zu helfen und Informationen zu sammeln.