

## Lagebericht für das Wirtschaftsjahr 2020 Diakonisches BildungsZentrum Mecklenburg-Vorpommern gGmbH (DBZ)

### 1. Darstellung des Geschäftsverlaufes - Geschäftstätigkeit

#### 1.1 Arbeitsfeld:

Das Arbeitsfeld der gemeinnützigen Gesellschaft ist im Gesellschaftsvertrag der Diakonisches BildungsZentrum Mecklenburg-Vorpommern gGmbH (DBZ) ist im § 2 Abs.

1 wie folgt benannt:

„... die Aus-, Fort- und Weiterbildung von Personen, die in sozialen Arbeitsfeldern tätig sind“ zu verantworten und zu diesem Zweck Bildungsstätten zu betreiben.

Das DBZ dient ferner der Förderung, Koordinierung und Durchführung von:

- Bildung und Qualifizierung
- Fach- und Praxisberatung
- Begegnung und Austausch

#### 1.2 Mitgliedschaften:

Die DBZ gGmbH ist Mitglied im Diakonischen Werk Mecklenburg-Vorpommern e. V. (DWMV) und in der Bundesarbeitsgemeinschaft für Fort- und Weiterbildung des Diakonischen Werkes der EKD. Die DBZ gGmbH arbeitet in der Arbeitsgemeinschaft ev. Schulen der Nordkirche mit.

#### 1.3 Stammkapital

Der Hauptgesellschafter, der DW M-V e.V. und die Diakonie Klinikum Dietrich Bonhoeffer GmbH halten seit 01.01.2015 unverändert folgende Gesellschaftsanteile:

a. den im Vereinsregister des Amtsgerichtes Schwerin unter VR 403 eingetragenen Verein mit der Bezeichnung

#### **Diakonisches Werk Mecklenburg-Vorpommern e.V.**

mit dem Sitz in Schwerin

Anschrift: 19055 Schwerin, Körnerstr. 7

74% = 113.960,00 €

b. die im Handelsregister des Amtsgerichtes Neubrandenburg unter HR B 2467 eingetragene Gesellschaft mit beschränkter Haftung in Firma

#### **Diakonie Klinikum Dietrich Bonhoeffer GmbH**

mit dem Sitz in Neubrandenburg

Anschrift: 17036 Neubrandenburg, Salvador-Allende-Str. 30

26 % = 40.040,00 €

Der DBZ M-V gGmbH wird damit auch weiterhin die satzungsgemäße Aufgabe des Hauptgesellschafters, für die Fort- und Weiterbildung seiner Mitarbeitenden bzw. Mitglieder zu sorgen, überträgt.

#### 1.4 Staatliche Anerkennungen

Die DBZ hat seit ihrer Gründung die Anerkennung als „Staatlich anerkannte Einrichtung nach dem Weiterbildungsförderungsgesetz Mecklenburg-Vorpommern“ vom Ministerium für Bildung, Wissenschaft und Kultur erhalten. Die weitere Verlängerung der Anerkennung wurde im Dezember 2019 bewilligt und gilt bis zum Juni 2023.

Mit Wirkung vom 07.Mai 2013 hat die **Evangelische Fachschule für Sozialpädagogik Schwerin** unbefristet die Staatliche Anerkennung als Ersatzschule erhalten.

Am 17.03.2015 erhielt die DBZ M-V gGmbH für den **Standort in Bad Sülze** folgende Genehmigungen:

- Genehmigung zur Errichtung einer Höheren Berufsfachschule für Sozialpflege mit dem Bildungsgang „Staatlich geprüfte Sozialassistentin/ Staatlich geprüfter Sozialassistent“ und einer
- Fachschule für Sozialwesen mit dem Bildungsgang „Staatlich anerkannte Erzieherin/ Staatlich anerkannter Erzieher“.

Am 23.09.2019 erhielt der Schulstandort in Bad Sülze die Staatliche Anerkennung der Höheren Berufsfachschule mit dem Bildungsgang Sozialassistentz.

Die Staatliche Anerkennung für den Bildungsgang „Staatlich anerkannte/r Erzieher/in“ wurde 2019 beantragt, steht aber noch aus.

Beide Schulen des Trägers erhielten im August 2020 die Genehmigung zur Errichtung und zum Betrieb einer weiteren Ersatzschule für den Bildungsgang „Staatlich anerkannte/r Erzieher/

in für 0- bis 10-Jährige“. Dieser Bildungsgang konnte ohne eine Wartefrist eingeführt werden.

## **2. Geschäftsergebnis, Vermögens-, Finanz- und Ertragslage**

### **2.1 Rahmenbedingungen**

Im Berichtszeitraum hielten einerseits die veränderten Rahmenbedingungen für Aus-, Fort- und Weiterbildungen in unserem Bundesland an. Vor dem Hintergrund des drohenden Fachkräftemangels, der gerade auch im sozialen Bereich präsent ist, ist auch der Bedarf an gut ausgebildeten Fachkräften für die Arbeit in den sozialen Berufsfeldern gestiegen und damit das Interesse unserer Gesellschafter, Mitgliedseinrichtungen des Diakonischen Werkes und Kunden, die vorhandenen Fachkräfte fort- und weiterzubilden und die Bindung dieser an den Arbeitgeber Diakonie zu erhöhen.

Andererseits konnte die Arbeit in den drei Fort- und Weiterbildungseinrichtungen aufgrund der Pandemie mit nur 52% umgesetzt werden. Das bedeutete für die Mitarbeitenden und Kunden innerhalb kurzer Zeit flexible, digitale Angebote. Die Schaffung digitaler Voraussetzungen für Mitarbeitenden und Kunden vonseiten des Trägers DBZ M-V gGmbH erforderte hohe Investitionen und Einsatzbereitschaft der gesamten Belegschaft.

Im Berichtsjahr wurde einerseits Kurzarbeit eingeführt und auch die Überbrückungshilfe I und II beantragt, die teilweise genehmigt wurde.

### **2.2 Vermögens- und Finanzlage**

Die Bilanzsumme der DBZ hat sich gegenüber dem Vorjahr von 2.274 T€ auf 2.106 T€ leicht reduziert. Dabei steht dem Rückgang des Umlaufvermögens von 281 T€ ein Anstieg des Anlagevermögens von 113 T€ gegenüber. Den Zugängen im Sachanlagevermögen von 198 T€ stehen Abschreibungen von 90 T€ gegenüber.

Dem Anstieg der Forderungen und sonstigen Vermögensgegenstände um 168 T€ steht eine Reduzierung der liquiden Mittel um 467 T€ gegenüber. Der Anstieg der sonstigen Vermögensgegenstände ist erneut durch Forderungen aus noch offenen Zuschüssen im Zusammenhang mit dem Schullastenausgleich begründet.

Der Rückgang des Eigenkapitals um 66 T€ resultiert aus dem Jahresfehlbetrag des Berichtsjahres. Die Eigenkapitalquote beträgt 90,4% (Vorjahr: 86,6%). Der Bilanzgewinn von 381 T€ soll auf neue Rechnung vorgetragen werden. Der Rückgang der Rückstellungen resultiert hauptsächlich aus dem Rückgang der Personalrückstellungen.

Die liquiden Mittel haben sich gegenüber dem Vorjahr um 467 T€ auf 1.228 T€ reduziert.

Die Finanzlage der DBZ ist weiterhin stabil. Die Gesellschaft war jederzeit in der Lage, die fälligen Zahlungsverpflichtungen zu erfüllen.

### **2.3 Ertragslage**

Die Umsatzerlöse reduzierten sich im Vergleich zum Vorjahr um 772 T€ und betragen 1.682 T€ (Vorjahr 2.454 T€). Der Rückgang resultiert insbesondere aus dem coronabedingten Ausfall und Reduzierung der Teilnehmerzahlen von Seminaren.

Die Zuschüsse und Zuweisungen haben sich um 253 T€ im Vergleich zum Vorjahr erhöht und beliefen sich auf 1.398 T€ (Vorjahr 1.145 T€). Der Anstieg resultiert im Wesentlichen aus Coronahilfen. Die Zuschüsse und Zuweisungen enthalten einen Zuschuss des DWMV von 60 T€ (Vorjahr 60 T€).

Der Personalaufwand ist um 55 T€ auf 1.946 T€ (Vorjahr 2.001 T€) gesunken. Die Anzahl der Mitarbeitenden ist stabil.

Die sonstigen Aufwendungen für die Honorare der Dozenten, Mieten, Pachten, Leasinggebühren, Entsendungen und Verwaltungsbedarf etc. reduzierten sich um insgesamt 317 T€ und betragen 1.208 T€ (Vorjahr 1.525 T€). Der Rückgang resultiert im Wesentlichen aus geringeren Honoraren und Reisekosten aufgrund der coronabedingten Reduzierung der Seminare.

## **3. Steuerungssysteme**

### **3.1 Geschäftsführung:**

Auf der Grundlage des Organigramms nimmt die Geschäftsführung der DBZ M-V gGmbH ihre im Gesellschaftsvertrag festgelegten internen und externen Aufgaben wahr.

### **3.2 Qualitätsmanagementsystem**

Um die Umsetzung der Aufgaben im Unternehmen noch effizienter zu gestalten, ist das Qualitätsmanagementsystem nach DIN EN ISO 9001:2015 entwickelt worden.

Die Zertifizierung des Qualitätsmanagementsystems nach DIN EN ISO 9001:2015 erfolgte

erstmals durch die CERTQUA am 7. August 2009 und wird jährlich durch eine Überwachung bzw. eine Re-Zertifizierung bestätigt.

Die DBZ konnte die externe Re-Zertifizierung im Mai 2020 erfolgreich abschließen.

Die DBZ verfügt über folgende Anerkennungen im Bereich des Qualitätsmanagements:

- DIN EN ISO 9001:2015
- Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung (AZAV)  
(Träger und Maßnahmezulassungen)

### **3.3 Qualitätszirkel**

Aufgrund der Pandemie wurde im Jahr 2020 keine Klausurtagung aller Geschäftsstellen durchgeführt, auf der traditionell die Qualitätszirkel stattfinden. Daher wurden die Qualitätszirkel alternativ in digitaler Form über das Jahr 2020 weitergeführt.

Die personelle Zuständigkeit der Qualitätsmanagementbeauftragten im Unternehmen hat sich verändert. Eine neue Mitarbeiterin hat sich für diese Position eingearbeitet und versucht, die Arbeit weiterhin so zu intensivieren und fortzuführen, dass eine große Anzahl der Kernleistungsprozesse fortgeschrieben werden konnte. Alle Teamsitzungen werden protokolliert. Die qualitätsrelevanten Weiterentwicklungen werden gesondert dokumentiert und bearbeitet. Alle Geschäftsstellen haben sich an der Überarbeitung der Internetseite beteiligt, die am 24.12.2020 hochgeladen wurde.

### **3.4 Finanz- und Personalbuchhaltung**

Die Finanz- und Personalbuchhaltung wird zum einen im Rahmen einer Auftragsverwaltung durch die Diakonie Zentrale Dienste GmbH (DZD) verantwortet. Zum anderen wird für die Bildungsstätte JAMBUS Bad Sülze und für die Ev. Fachschule für Sozialpädagogik Bad Sülze die Buchhaltung durch eine bei der DBZ angestellte, qualifizierte Mitarbeiterin direkt in der Bildungsstätte JAMBUS Bad Sülze verantwortet.

In enger Abstimmung mit den zuständigen Mitarbeitenden der DZD und der Mitarbeitenden der DBZ werden die Monats- und Quartalsabschlüsse regelmäßig erstellt und können so von der Geschäftsführung bewertet werden. Es wird eine einheitliche Software verwendet. Seit 2019 ist die DBZ M-V gGmbH für die Leistung der Finanz- und Lohnbuchhaltung bei der DZD umsatzsteuerpflichtig.

### **3.5 Controlling System**

Ein für die Größe des Bildungszentrums angemessenes Controlling System ist aufgebaut und wurde entsprechend den neu angegliederten Geschäftsstellen angepasst und weiterentwickelt. Für die Bildungsmaßnahmen, die mit dem Jobcenter und dem Jugendamt stattfinden, ist eine besondere Abrechnung erforderlich, die über Office- Programme nicht mehr leistbar waren. Für diese Abrechnungen und Aufstellungen ist ebenfalls eine Software entwickelt, die bedarfsgerecht von den zuständigen Mitarbeitenden aus der DBZ M-V gGmbH erarbeitet worden ist. Diese hat sich im Geschäftsjahr 2020 weiterhin bewährt und ist ausgebaut worden.

Zusammenfassend kann zu diesem Punkt gesagt werden, dass das Controlling- System im Bildungszentrum einen hohen Stellenwert einnimmt. Die differenzierten Anforderungen der Kostenträger erfordern detailgenaue Abrechnungs- und Registrierungsformalitäten.

### **3.6 Dienstberatungen**

Kontinuierlich finden in allen Geschäftsstellen Dienstberatungen statt: Ziele sind die einzelnen Arbeitsabläufe zwischen den pädagogisch arbeitenden Mitarbeitenden, den Verwaltungsmitarbeitenden und der Geschäftsführung abzustimmen und zu koordinieren.

Darüber hinaus werden grundlegende konzeptionelle Fragen erörtert und neue Fort- und Weiterbildungsinhalte laufend entwickelt. Wie bereits erwähnt, finden gleichzeitig die Qualitätszirkel statt.

Die tätigen Geschäftsstellenleitungen beraten regelmäßig und kontinuierlich mit der Geschäftsführung unterjährig zu den anstehenden aktuellen Erfordernissen.

Im Geschäftsjahr 2020 wurden viele außerordentliche Beratungen aufgrund der Pandemie durchgeführt. Alle Mitarbeitenden waren flexibel gefordert, sich stetig auf neue Arbeitsbedingungen einzustellen.

### **3.7 Dezentrale Datenablage und Datenschutz:**

Ein dezentraler Server ermöglicht allen Geschäftsstellen mit einem einheitlichen Softwareprogramm zu arbeiten und die Kunden zu verwalten. Ebenfalls sind dort die Dienstanweisungen und das Qualitätsmanagementhandbuch abgelegt.

Es sind Verträge mit den zuständigen Firmen verhandelt, um gemäß den aktuellen datenschutzrechtlichen Bestimmungen gerecht zu werden. Die korrekte Archivierung aller E-Mails ist dabei insbesondere in den Focus genommen und funktioniert dezentral seit September 2018.

Es sind eine Vielzahl von Maßnahmen zum Datenschutz fortgeführt worden. Sowohl intern in Bezug auf die Mitarbeitenden wie auch extern in Bezug auf die Firmen, mit denen zusammengearbeitet wird. Datenverarbeitungsverträge, Datenverzeichnisse etc. Es sind vollständig alle Mitarbeitenden geschult worden, einzelne Fachbereiche erhielten weiterführend Schulungen zum Datenschutz. Die DBZ M-V gGmbH hat sich für einen externen Datenschutzbeauftragten entschieden.

### 3.8 Fachbeiräte

Zu den Sitzungen der Fachbeiräte des Bildungszentrums, die entsprechend ihrer Ordnung arbeiten, laden in der Regel die pädagogischen Mitarbeitenden in der Regel einmal pro Jahr ein. Ziel dieser Sitzungen sind die Evaluierung und Weiterentwicklung praxisrelevanter Fort- und Weiterbildungsinhalte. Eine Fachbeiratsordnung bildet die Grundlage für diese Sitzungen.

Im Jahr 2020 fanden diese Sitzungen nicht so regelmäßig statt, im 2. Halbjahr 2020 punktuell in digitaler Form. Insgesamt konnte hier festgestellt werden, dass der Bedarf der beteiligten Träger und Kooperationspartner an diesen Zusammenkünften aufgrund der Pandemie und teilweisen Doppelbelastung einzelner mitwirkender Akteure gering war. Hier ist zu überlegen, welche Form zukünftig eine effektivere sein könnte.

### 3.9 Klausurtagungen

In der Regel findet jährlich an einem externen Standort für die Mitarbeitenden eine zweitägige Klausurtagung statt. Im Geschäftsjahr 2020 wurde diese Tagung aufgrund der Pandemie nicht durchgeführt.

### 3.10 Gesellschafterversammlungen

Im Berichtszeitraum wurden darüber hinaus im Mai und im November zwei Gesellschafterversammlungen durchgeführt.

## 4. Stand der Erfüllung der Ziele - Entwicklung der Branche und Konsequenzen

### 4.1 Struktur

Die DBZ strukturiert die **Fort- und Weiterbildungsangebote** in folgende Bereiche:

- Kranken- und Altenpflege/Altenhilfe/Hospiz
- Behindertenhilfe/Sozialpsychiatrie/Gefährdetenhilfe/Ehrenamt
- Migration und Flucht
- Leitung und Verwaltung/Wirtschaft und Recht
- Kommunikation und Soziales
- Ärztliche Fortbildungen
- Küchen- und Hauswirtschaft
- Allgemeine- und Familienbildung
- Außerschulische Jugendbildung
- Frühkindliche Bildung für Krippe, Kindergarten, Hort, Kindertagespflege

Die DBZ ist im Bereich der **Beratung** für folgenden Bereich tätig:

- Fach- und Praxisberatung von Kindertageseinrichtungen (ca. 50 Kita und Horte)
- Fach- und Praxisberatung für Kindertagespflegepersonen (ca. 107 KTP)
- Fachberatung für Kindertagesstätten im Rahmen eines Bundesprojektes zur alltagsintegrierten Sprachförderung in Kitas (19 Kitas = zwei Sprachverbände)
- Berufliche Integration (fit) für deine Ausbildung - **BIFA** - (Kooperation Jobcenter und Landkreis Vorpommern –Rügen)

Die DBZ ist im Bereich der **Ausbildung** für folgenden Bereich ausschließlich zuständig:

- Ausbildung zum/zur Staatlich geprüften Sozialassistenten/-in
- Ausbildung zum/zur Staatlich anerkannten Erzieher/-innen
- Ausbildung zum/zur Staatliche anerkannten Erzieher/in für 0- bis 10-Jährige

Die DBZ plante u.a. auf der Grundlage

- des Bedarfes des Vorjahres,
- der Evaluationsbögen der Teilnehmer/-innen und Träger,
- der Ergebnisse der Fachbeiräte und Trägergespräche sowie
- der Zusammenarbeit mit dem Diakonischen Werk M-V das Jahr 2020.

Grundsätzlich sind alle Angebote der DBZ M-V gGmbH für die Allgemeinheit, das heißt allen Interessierten, Trägern und Teilnehmer/-innen zugänglich. Die so genannten „Inhouse- Seminare“ beziehen sich auf die Durchführung von Bildungsveranstaltungen an anderen Standorten als die Sitze der Ge-

schäftsstellen. Diese Veranstaltungen sind ebenfalls für alle Interessierten, die die jeweiligen Voraussetzungen erfüllen, zugänglich. Diese Inhouse-Seminare sind nachgefragt, weil so für die Teilnehmenden Einsparungen von Fahrzeit und -kosten entstehen. Aufgrund der fast jährlich anhaltenden Pandemie konnten die geplanten Seminare und Veranstaltungen nur bedingt realisiert werden.

## Geschäftsjahr 2020

### 1.1 Aussagen zu den Kernprozessen

#### Anzahl der Teilnehmenden Berufliche und Allgemeine Bildung gesamt:

Wie in der folgenden Tabelle dargestellt, konnten in den Geschäftsstellen der DBZ M-V gGmbH aufgrund der Pandemie die Teilnehmer- und Seminarzahlen nicht erreicht werden.

- Wie in den Darstellungen ersichtlich, konnte für den Fort- und Weiterbildungsbereich eine Auslastung von ca. 52% erreicht werden.
- Die beiden Ev. Fachschulen konnten weitestgehend ihre Auszubildendenzahlen halten. Hier muss allerdings deutlich gesagt werden, dass aufgrund der demografischen Lage die Bewerberzahlen stark zurückgegangen sind.
- Die Arbeit der Fach- und Praxisberatung ist konstant. Ca. 50 Kindertagesstätten zählen konstant zum Kundenstamm. Der Vertrag für die Fachberatung von ca. 107 Kindertagespflegepersonen mit dem Landkreis Vorpommern-Rügen ist auch für das Jahr 2021 verlängert worden und ist nun Bestandteil eines stetigen Angebotes durch den LK VR.
- Der Fachbereich „Berufliche Integration (fit) für deine Ausbildung“ - **BIFA** - (Kooperation Jobcenter und Landkreis Vorpommern –Rügen) ist im Dezember 2019 für weitere drei Jahre durch eine unabhängige Stelle neu zertifiziert und die Maßnahme-Inhalte angepasst und implementiert worden. Sie hat sich im Jahr 2020 bewährt und die Mitarbeitenden konnten sich den neuen Anforderungen der zertifizierten Maßnahme sehr gut anpassen. Hier wurde in der Stadt Stralsund eine weitere Außenstelle angemietet. Somit hat dieser Fachbereich neben der Hauptstelle Bad Sülze weitere Beratungsbüros in Bergen auf Rügen, Stralsund, Ribnitz-Damgarten und Barth.

In allen Fachbereichen sind Möglichkeiten geschaffen worden, digitale Bildungs-, Beratungs- und Begleitungsmöglichkeiten sicherzustellen.

Vergleich gesamt zum Vorjahr	2019	2020	Differenz Anzahl in Zahlen zum Vorjahr	IST 2020
				in Prozent zum Vorjahr <i>Differenz in %</i>
Anzahl von Kursen und In-house-Seminaren Berufliche Bildung	583	306	- 277	52 %
				<i>ca. 48 % weniger</i>
Anzahl langfristige Weiterbildungen	45	34	- 11	76 %
				<i>ca. 24% weniger</i>
Anzahl Teilnehmende inkl. weiterer Fachbereiche, die nicht primär zur Fort- und Weiterbildung gehören	7630	3935	- 3.695	52 %
				<i>ca. 48 % weniger</i>
weitere Fachbereiche Teilnehmende/ Anzahl Institutionen	557	480	- 77	86 %
				<i>ca. 14 % weniger</i>

weitere Fachbereiche Teilnehmende/ Anzahl Institutionen	Gesamt 2019	Gesamt 2020
BIFA- Berufliche Integration und Familienaktivierung	54	54
Fachberatung KiföG M-V (Anzahl Kitas)	48	50
Fachberatung Bundesprojekt "Sprache" (Anzahl Kitas)	19	19
Fachberatung Kindertagespflege (ca. Anzahl der KT- Personen)	120	107
Studierende Ev. FS Schwerin	219	207
Studierende Ev. FS Bad Sülze	40	30
Netzwerk Haus der kleinen Forscher (ca. Anzahl Kitas)	13	13
<b>Summe:</b>	<b>513</b>	<b>480</b>

Im Folgenden sollen aus dem Bereich der Fort- und Weiterbildung einzelne Tendenzen zur Quantität und Qualität vorgestellt werden.

Weiterhin sind Grafiken aufbereitet worden, die die Auslastung in den einzelnen Monaten des Wirtschaftsjahres 2020 deutlich machen.

Hierbei wird deutlich, wann die Arbeit aufgrund von Lock down nicht oder nur begrenzt möglich war.

Aus der folgenden Grafik Nr. 1 geht die **Anzahl der Teilnehmenden** aus allen Fort- und Weiterbildungsveranstaltungen hervor. Im Vergleich zum Vorjahr konnte nur eine Auslastung von 52 % erreicht werden. Hierzu zählen:

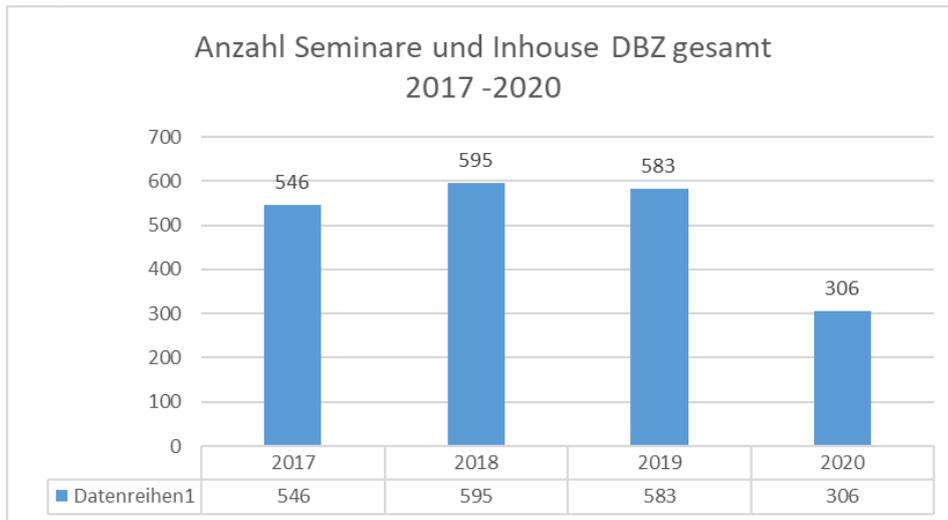
- kurzfristige Seminare,
- Inhouse-Schulungen,
- Langfristigen Weiterbildungen mit Zertifikatsabschluss,
- Bildungsangebote in der Allgemeinen und Familienbildung,
- Seminare für Bundesfreiwillige.

Nr. 1



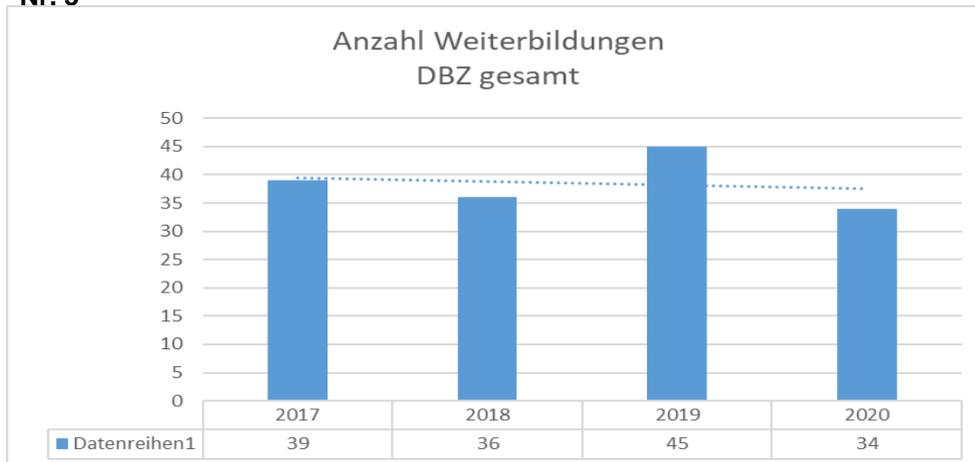
Die Grafik Nr. 2 zeigt die **Anzahl der Seminare** und Inhouse-Schulungen. Die Weiterbildungsveranstaltungen mit Zertifikatsabschluss werden gesondert dargestellt.

### Nr. 2



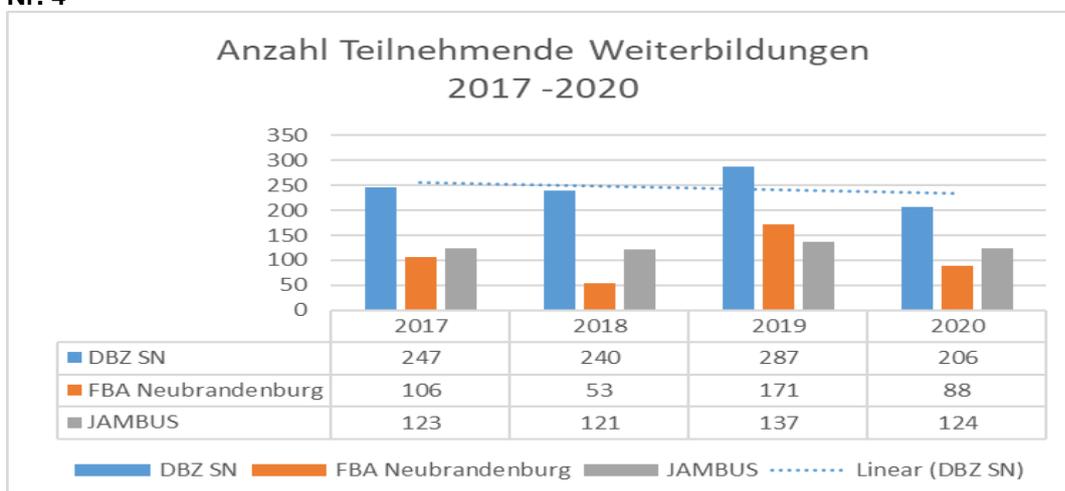
Die Grafik Nr. 3 zeigt die **Anzahl der Weiterbildungen mit Zertifikatsabschluss**. Hier sind weniger als in den Vorjahren zu verzeichnen. Allerdings kann hier hervorgehoben werden, dass fast alle Weiterbildungen im Online-Format fortgeführt wurden. Es war schwierig, neue Weiterbildungsklassen zusammenzustellen. Aufgrund der Pandemie hatten die Kunden der DBZ M-V gGmbH kaum Kapazitäten, ihre Angestellten langfristig gebunden zu entsenden.

### Nr. 3



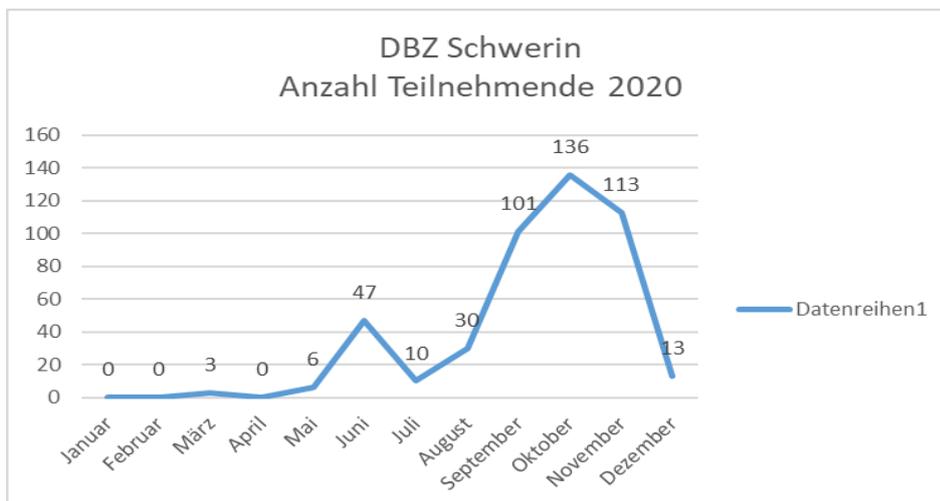
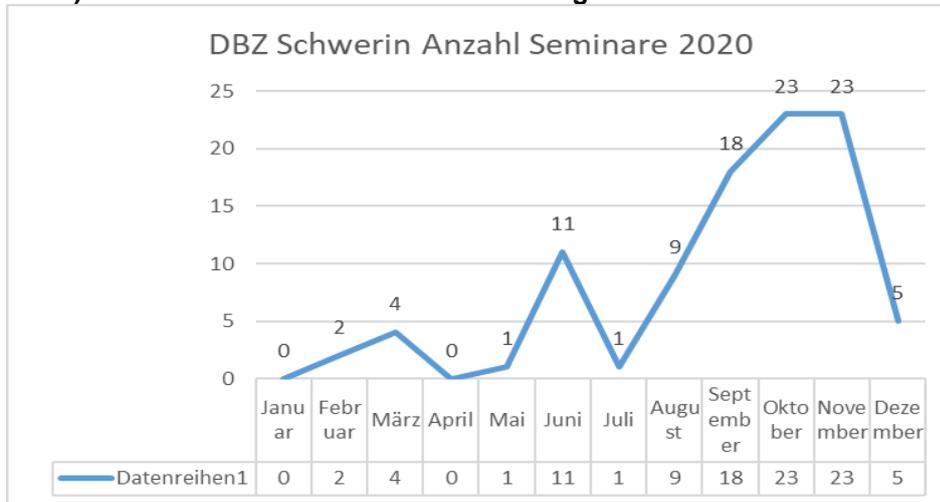
Die Grafik Nr. 4 **Anzahl der Teilnehmenden in Weiterbildungen mit Zertifikatsabschluss**

### Nr. 4



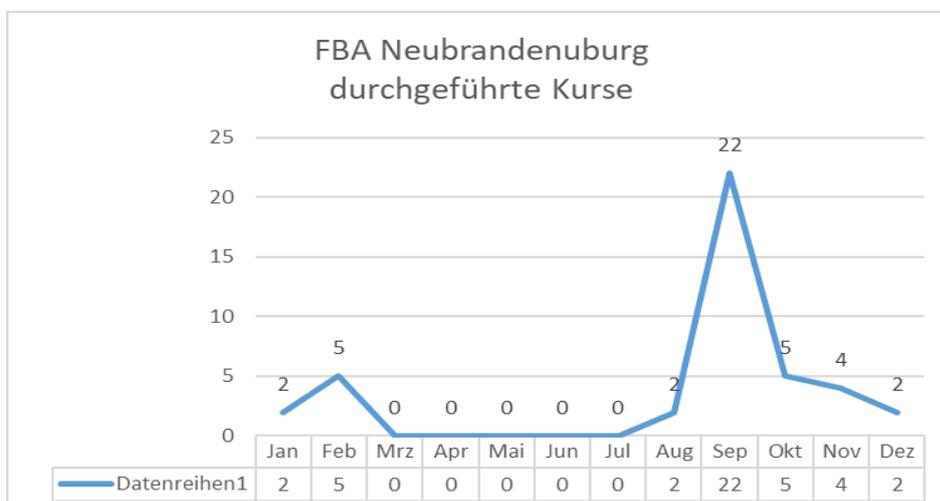
In diesem Lagebericht soll auf weitere Detailgrafiken von einzelnen Fachbereichen verzichtet werden. Es erscheint aufgrund der Gesamtsituation sinnvoll, die Auslastung der einzelnen Monate darzustellen. Hierbei findet sich folgend eine Übereinstimmung der Einnahmen und Verluste in den einzelnen Monaten des Wirtschaftsjahres 2020.

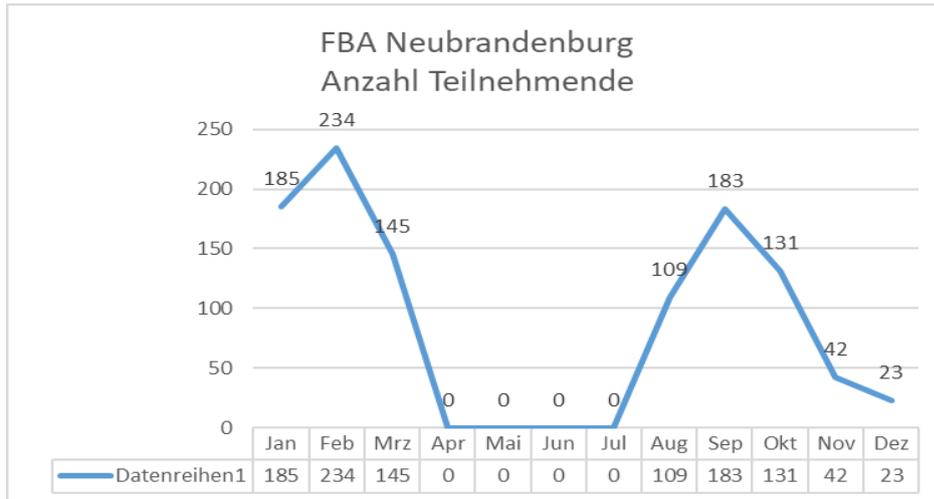
#### A) Geschäftsstelle Diakonisches Bildungszentrum Schwerin



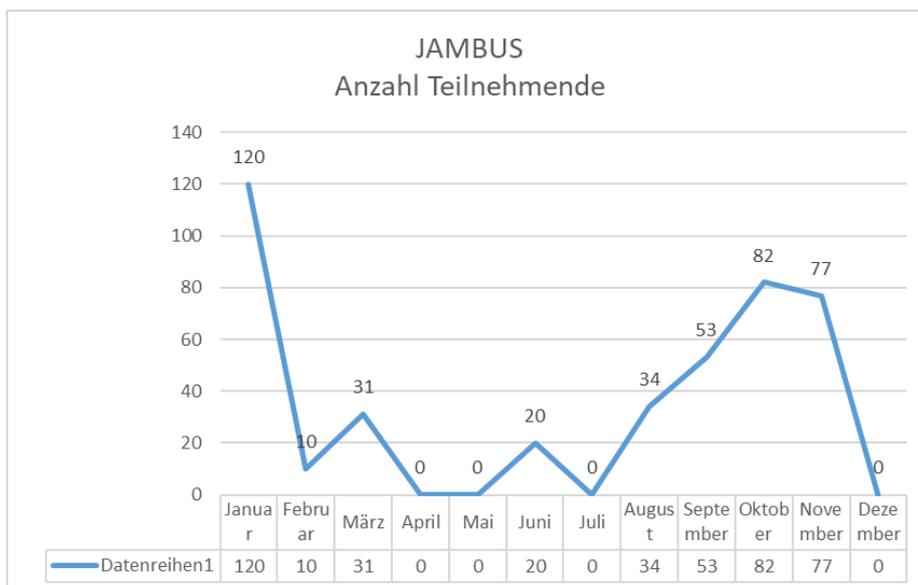
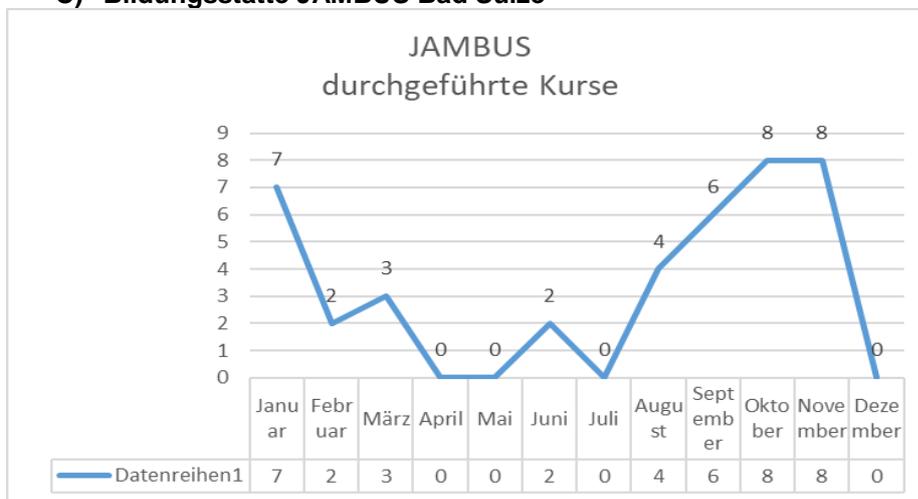
\*Aufgrund der modularen Weiterbildungen finden Seminare statt, die punktuell keine Tagesgäste haben. Daher differieren u.a. Anzahl der Seminare und Anzahl der Teilnehmenden.

#### B) Fortbildungsakademie Neubrandenburg

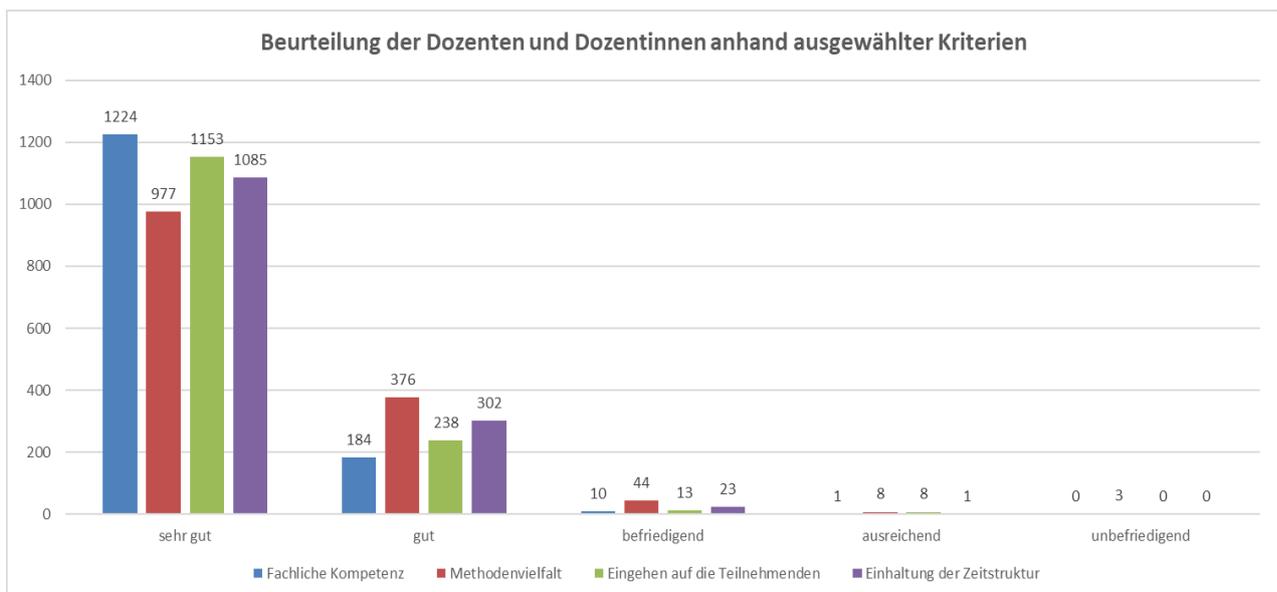
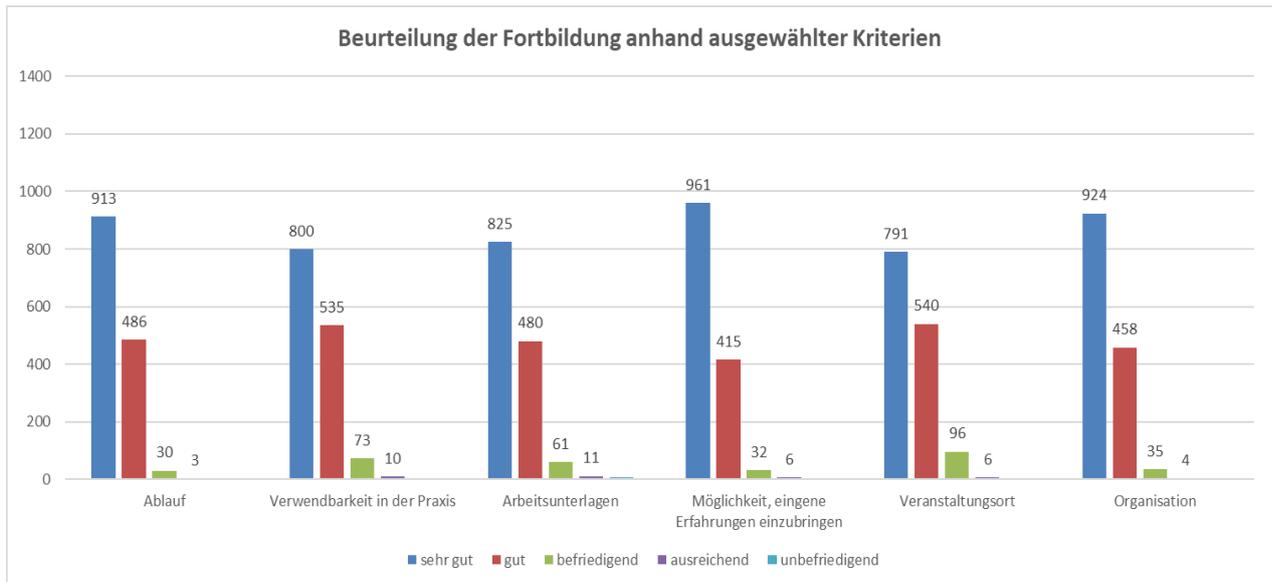




### C) Bildungsstätte JAMBUS Bad Sülze



## Aussagen zur qualitativen Bewertung der Kunden:



## 1.2 Personalsituation

Im zu betrachtenden Wirtschaftsjahr 2020 waren bei der DBZ im Jahresdurchschnitt 39 (Vorjahr 40) Mitarbeitende beschäftigt. Das entsprach etwa 35 (Vorjahr 35) Vollbeschäftigten.

Im Berichtsjahr gab es im Unternehmen kaum personelle Veränderungen. Ausfälle aufgrund von Elternzeit oder längeren Krankheitsausfällen konnten temporär intern und extern besetzt werden.

Die Mitarbeitenden der DBZ sind entsprechend ihrer beruflichen Qualifikation eingesetzt und nehmen regelmäßig Fort- und Weiterbildungsangebote wahr. Dabei stehen die fachliche und persönliche Qualifikation insbesondere der Pädagoginnen bzw. des Pädagogen im Mittelpunkt aller Maßnahmen der Personalentwicklung innerhalb des Bildungszentrums.

## 2. Chancen und Risiken für die zukünftige Entwicklung unabhängig von der Pandemie

Risiken und Chancen sind in den einzelnen Fachbereichen und Standorten der Geschäftsstellen differenziert zu betrachten. Ausgewählte Aktivitäten sollen zeigen, welche Chancen und Risiken verbunden sind.

	<b>Aktivität</b>	<b>Chancen</b>	<b>Risiken</b>
<b>DBZ Schwerin</b>	Neue Räume angemietet in der Innenstadt von Schwerin	Für TN gut in der Innenstadt zu erreichen; Bahnhof nur wenige Minuten entfernt; schöne Seminarräume mit Innenhof	Kaum Parkplatzmöglichkeiten; höhere Miete; Mietobjekt über mehrere Etagen, daher kann Kontaktverlust zwischen Mitarbeitenden DBZ und Dozenten oder Teilnehmenden entstehen
<b>Bildungsstätte JAMBUS Bad Sülze</b>	Neue Räume in der Außenstellen Stralsund angemietet für zwei Fachbereiche	Ausgezeichnete Erreichbarkeit für Kunden; Miete kann auf zwei Fachbereiche aufgeteilt werden	Wenn sich Förderung der Fachbereiche verringert, dann Miete fällig –Verpflichtung.
<b>Fortbildungsakademie Neubrandenburg</b>	Neue Geschäftsstelle außerhalb des ursprünglichen Standortes komplett angemietet	Verbesserte Arbeits- und Lernbedingungen für Mitarbeitenden und Kunden	Finanzielles Risiko, bei Veränderung der Auslastung in Bezug auf die vergangenen Jahre durch externe Einflüsse.
<b>Fachschule Schwerin</b>	Neue Ausbildungsform ins Portfolio aufgenommen	Gewinnung einer neuen Zielgruppe	Bei zu geringer Auslastung sind die vollen Kosten einer Klasse zu verrechnen, die Einnahmen sind aber nicht kongruent
<b>Fachschule Bad Sülze</b>	Zusammenlegung von zwei Klassen; Anpassung der Schulordnung als Voraussetzung; Entschluss, im SJ 20/21 die wenigen Schüler/innen aufzunehmen	Bei deckungsgleichen Modulen werden aufgrund der geringen Auslastung zwei Klassen zusammengelegt, um Kosten für Lehrer zu sparen; Weiterhin konnten wir so den Kunden und Kooperationspartnern gerecht werden:	Herausforderung für Lehrpersonal und für Schulverwaltung; Falls unterjährig Schüler/innen abspringen, dann weitere finanzielle Belastung

Bestandsgefährdende Risiken bestehen für die Gesellschaft nicht.

### 3. Ereignisse nach dem Bilanzstichtag

Vorgänge von besonderer Bedeutung nach dem Schluss des Geschäftsjahres 2020 haben sich in Bezug auf die Corona - Pandemie ergeben.

### 4. Ausblick auf das Wirtschaftsjahr 2021

#### 7.1 Auswirkungen der Pandemie:

	<b>Inhaltliche Auswirkungen Prognosen</b>	<b>Finanzielle Auswirkungen Prognosen</b>
<b>Ev. Fachschulen für Sozialpädagogik Schwerin und Bad Sülze</b>  (14 MA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teilweise „Schließung“ der Schulen und nur punktuelle Durchführung des Präsenzunterrichts seit dem 16.03.2020 bis zum Zeitpunkt der Erstellung des Lageberichtes am 29.04.2021</li> <li>Unterrichtsversorgung erfolgt digital und über das Intranet mit LOGIN-Daten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Keine finanziellen Auswirkungen</li> <li>Vollständige Finanzierung ist über Finanzhilfe und Schullasten gesichert</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Einführung der Lehr- und Lernplattform ItsLearning seit 1. Quartal 2021</li> <li>• Prüfungskonferenzen finden statt</li> <li>• Planung der Abschlussprüfungen sind aufgrund des Beschlusses des Bildungsministeriums möglich</li> <li>• Jährliche Mitarbeitergespräche sind im Jahr 2020I trotzdem unter Anwendung der notwendigen Hygieneauflagen durchgeführt worden</li> <li>• Alle Lehrkräfte arbeiten über Homeoffice bzw. in Präsenz</li> <li>• Schulleitung ist in der Regel vor Ort in der Schule</li> </ul>	
<b>Maßnahme BIFA</b>  (4 MA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Klienten werden per Telefon oder mit Mindestabstand weiter begleitet</li> <li>• Informationen und Meldungen erfolgen an Jobcenter und Zertifizierungsstelle</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vollständige Finanzierung ist <b>unter Vorbehalt</b> gesichert. Bei der zuständigen Zertifizierungsstelle ist eine Äquivalenzbescheinigung beantragt und genehmigt worden</li> </ul>
<b>Fach- und Praxisberatung Kita und Kindertagespflege</b>  (6 MA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Träger, Einrichtungen und Kindertagespflegepersonen werden per Telefon oder mit Mindestabstand weiter begleitet</li> <li>• Informationen und Meldungen erfolgen an Jugendamt</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vollständige Finanzierung ist gesichert</li> </ul>
<b>Fort- und Weiterbildungseinrichtungen</b> (15 MA inkl. Geschäftsführung)		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Seit Anfang März 2020 starke Abmeldezahlen bzw. keine Erlaubnis Präsenzfort- und Präsenzeiterbildungen durchzuführen</li> <li>• Beantragung der Überbrückungshilfe III für die Monate Januar – Juni 2021</li> <li>• Umsetzung von einzelnen Mitarbeitenden auf Personalstellen, die für Elternzeit oder Dauerkrankheit benötigt werden.</li> </ul>		

### 7.2 Prognose in Bezug auf die inhaltliche Arbeit:

Die Weiterbildungszentren in Schwerin und Neubrandenburg haben mehrere neue Curricula erarbeitet. Aufgrund der Pandemie kann nicht geplant werden, in wie weit eine Umsetzung im Wirtschaftsjahr 2021/2022 möglich ist.

Ein weiterer Schwerpunkt sind modulare Angebote, die von den Trägern gut angenommen wurden. Hier müssen Preisanpassungen vorgenommen werden, damit auch diese Form der Angebote kostendeckend werden.

Die DBZ M-V gGmbH sucht weiterhin eine hauptamtlich beschäftigte Medizinpädagogin, die an allen Standorten, die medizinische Fachweiterbildungen realisieren, mit ihrem know how diese Fachweiterbildungen leitet. Trotz intensiver Personalgewinnungsaktivitäten ist es im Jahr 2020 nicht gelungen, die Stelle zu besetzen. Um den fachlichen Weisungen nachzukommen, wurde eine geeignete und genehmigte Fachkraft als Minijob eingesetzt.

Die aktive Mitgestaltung in Fachgremien und die enge Zusammenarbeit mit der Landesregierung sind ebenfalls Grundlage für die Umsetzung bedarfsgerechter und finanziell tragbarer Bildungsangebote. Die dezentralen Fort- und Weiterbildungsangebote werden weiterhin einen hohen Stellenwert einnehmen, damit kundennah Kurse und Veranstaltungen umgesetzt werden können.

Auch im Wirtschaftsjahr 2021 werden sich die Mitarbeitenden und die Geschäftsführung der Herausforderung stellen, die sich veränderten Rahmenbedingungen für Fort- und Weiterbildung in unserem Bun-

desland zu analysieren und auf Grundlage dieser Analyse Veränderungsprozesse einzuleiten. Die Digitalisierung wird einen noch höheren Stellenwert einnehmen und die Mitarbeitenden herausfordern. Interne Schulungen zu diversen Anwendungsprogrammen finden fortlaufend statt.

Die Geschäftsführung geht auch für das Jahr 2021 von keinem positiven Geschäftsverlauf aus. Aufgrund der anhaltenden Maßnahmen zur Eindämmung der Pandemie sind bereits jetzt große Ausfälle zu verzeichnen. Es können gegenwärtig keine Angaben gemacht werden, wann der Fort- und Weiterbildungsbetrieb wieder so aufgenommen werden kann, dass er kostendeckend wirtschaftet.

Positiv kann angemerkt werden, dass die Bereiche der

- Ausbildung,
- Berufseingliederung BIFA und
- Fach- und Praxisberatung

zum Zeitpunkt der Erstellung des Lageberichtes keine finanziellen Einbrüche verzeichnen werden.



Heike Harder  
Geschäftsführerin

Schwerin, 30.04.2021